

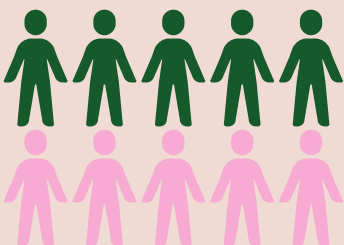
10 CHIFFRE CLÉS DE L'EMPLOI

Tu dois absolument les connaître pour ajuster ta stratégie RH

RESTER OU PARTIR ?

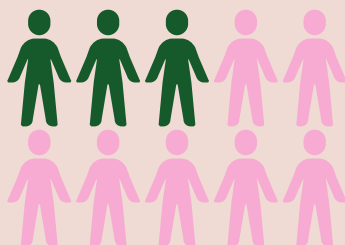
51%

des actifs pensent changer d'emploi



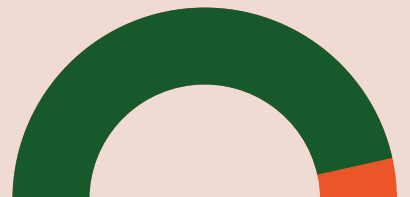
35%

des actifs pensent changer dans les 2 ans



93%

des entreprises ont peur de perdre leurs collabs'



PARTIR

Le taux de rupture dès la 1ère année du contrat ne fait qu'augmenter

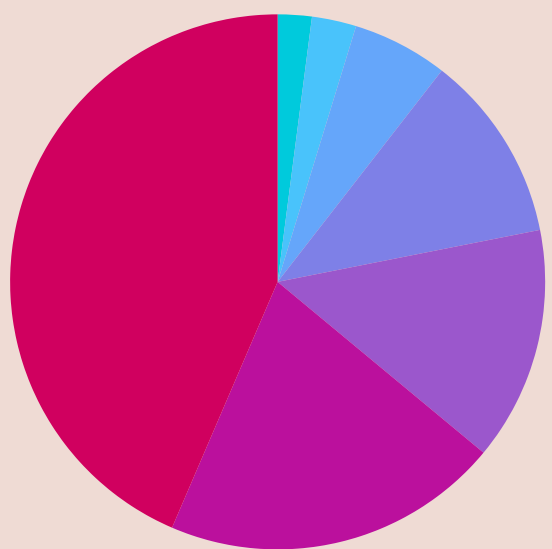


40%

dès la 1ère année

MOTIFS DE RUPTURE 2022

- Lic.éco
- Autres
- Retraite
- Rupt.conv
- Lic.non-éco
- Fin PI
- Démision



RESTER

69%

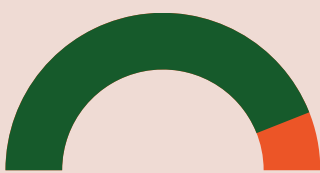
des actifs français gardent un niveau de confiance élevé en leur avenir pro'



2024, POUR LES EMPLOYEURS

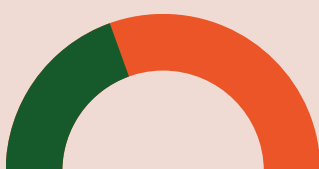
88%

des employeurs prévoient recruter en CDI dans les prochains mois



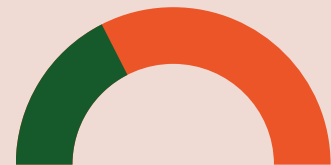
39%

des dirigeants prévoient des créations de postes en CDI



35%

des dirigeants craignent de ne pas pouvoir offrir une rémunération pour 2024



Investir dans l'engagement des employés, c'est investir dans le succès à long terme de votre organisation.

- Mandy Fransz

TAUX DE TURN OVER

Taux de turnover moyen 15%

x5 Le turn-over a quintuplé ces 30 dernières années

A savoir :

Entre 5 à 10% = Taux faible

Entre 10% à 15% = Taux moyen

+de 15% = Taux élevé