

VISION Board

Nom :

Mois : De septembre à décembre

Année : 2024

La citation : Le capital humain est la ressource la plus précieuse d'une entreprise.

RECRUTEMENT

- Combien de postes restent-ils à pourvoir ?
- Où en sommes nous dans nos processus d'intégration ?
- Sommes nous satisfaits de notre process de recrutement

JOIN US

FORMATION

Où en sommes nous ?

- dans notre plan de formation ?
- dans notre référentiel de compétences ?
- dans nos entretiens professionnels et les actions qui en découlent ?



STRATEGIE RH

- Dans quelle mesure la stratégie RH a-t-elle soutenu les objectifs stratégiques globaux de l'entreprise ?
- Les initiatives RH ont-elles contribué à la performance globale de l'entreprise ? Si oui, comment ?



PROJETS RH

- Engagement des Employés : Comment allez-vous améliorer la satisfaction et l'engagement des employés ?
- Diversité et Inclusion : Quels sont vos objectifs en matière de diversité et d'inclusion ?



RECRUTEMENT



- Combien de postes restent-ils à pourvoir ?
- Où en sommes nous dans nos processus d'intégration ?
- Sommes nous satisfaits de notre process de recrutement

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre

RECRUTEMENT



- Combien de postes restent-ils à pourvoir ?
- Où en sommes nous dans nos processus d'intégration ?
- Sommes nous satisfaits de notre process de recrutement

Septembre

RECRUTEMENT



- Combien de postes restent-ils à pourvoir ?
- Où en sommes nous dans nos processus d'intégration ?
- Sommes nous satisfaits de notre process de recrutement

Octobre

RECRUTEMENT



- Combien de postes restent-ils à pourvoir ?
- Où en sommes nous dans nos processus d'intégration ?
- Sommes nous satisfaits de notre process de recrutement

Novembre

RECRUTEMENT



- Combien de postes restent-ils à pourvoir ?
- Où en sommes nous dans nos processus d'intégration ?
- Sommes nous satisfaits de notre process de recrutement

Décembre

FORMATION



Où en sommes nous ?

- dans notre plan de formation ?
- dans notre référentiel de compétences ?
- dans nos entretiens professionnels et les actions qui en découlent ?

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre

FORMATION



Où en sommes nous ?

- dans notre plan de formation ?
- dans notre référentiel de compétences ?
- dans nos entretiens professionnels et les actions qui en découlent ?

Septembre

FORMATION



Où en sommes nous ?

- dans notre plan de formation ?
- dans notre référentiel de compétences ?
- dans nos entretiens professionnels et les actions qui en découlent ?

Octobre

FORMATION



Où en sommes nous ?

- dans notre plan de formation ?
- dans notre référentiel de compétences ?
- dans nos entretiens professionnels et les actions qui en découlent ?

Novembre

FORMATION



Où en sommes nous ?

- dans notre plan de formation ?
- dans notre référentiel de compétences ?
- dans nos entretiens professionnels et les actions qui en découlent ?

Décembre

STRATEGIE RH



- Dans quelle mesure la stratégie RH a-t-elle soutenu les objectifs stratégiques globaux de l'entreprise ?
- Les initiatives RH ont-elles contribué à la performance globale de l'entreprise ? Si oui, comment ?

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre

STRATEGIE RH



- Dans quelle mesure la stratégie RH a-t-elle soutenu les objectifs stratégiques globaux de l'entreprise ?
- Les initiatives RH ont-elles contribué à la performance globale de l'entreprise ? Si oui, comment ?

Septembre

STRATEGIE RH



- Dans quelle mesure la stratégie RH a-t-elle soutenu les objectifs stratégiques globaux de l'entreprise ?
- Les initiatives RH ont-elles contribué à la performance globale de l'entreprise ? Si oui, comment ?

Octobre

STRATEGIE RH



- Dans quelle mesure la stratégie RH a-t-elle soutenu les objectifs stratégiques globaux de l'entreprise ?
- Les initiatives RH ont-elles contribué à la performance globale de l'entreprise ? Si oui, comment ?

Novembre

STRATEGIE RH



- Dans quelle mesure la stratégie RH a-t-elle soutenu les objectifs stratégiques globaux de l'entreprise ?
- Les initiatives RH ont-elles contribué à la performance globale de l'entreprise ? Si oui, comment ?

Décembre



PROJETS RH

- *Engagement des Employés : Comment allez-vous améliorer la satisfaction et l'engagement des employés ?*
- *Diversité et Inclusion : Quels sont vos objectifs en matière de diversité et d'inclusion ?*

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre



PROJETS RH

- *Engagement des Employés : Comment allez-vous améliorer la satisfaction et l'engagement des employés ?*
- *Diversité et Inclusion : Quels sont vos objectifs en matière de diversité et d'inclusion ?*

Septembre



PROJETS RH

- *Engagement des Employés : Comment allez-vous améliorer la satisfaction et l'engagement des employés ?*
- *Diversité et Inclusion : Quels sont vos objectifs en matière de diversité et d'inclusion ?*

Octobre



PROJETS RH

- *Engagement des Employés : Comment allez-vous améliorer la satisfaction et l'engagement des employés ?*
- *Diversité et Inclusion : Quels sont vos objectifs en matière de diversité et d'inclusion ?*

Novembre



PROJETS RH

- *Engagement des Employés : Comment allez-vous améliorer la satisfaction et l'engagement des employés ?*
- *Diversité et Inclusion : Quels sont vos objectifs en matière de diversité et d'inclusion ?*

Décembre



A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration.

Septembre

A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration.

Octobre

A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration.

Novembre

A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration.

Décembre

A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration.



A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

Septembre

A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.



A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

Octobre

A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.



A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

Novembre

A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.



A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

Décembre

A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.



A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration.

Septembre

A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration for the month of September.

Octobre

A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration for the month of October.

Novembre

A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration for the month of November.

Décembre

A large, empty rounded rectangle with a purple-to-orange gradient border, intended for a drawing or illustration for the month of December.



A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

Septembre

A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.



A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

Octobre

A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.



A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

Novembre

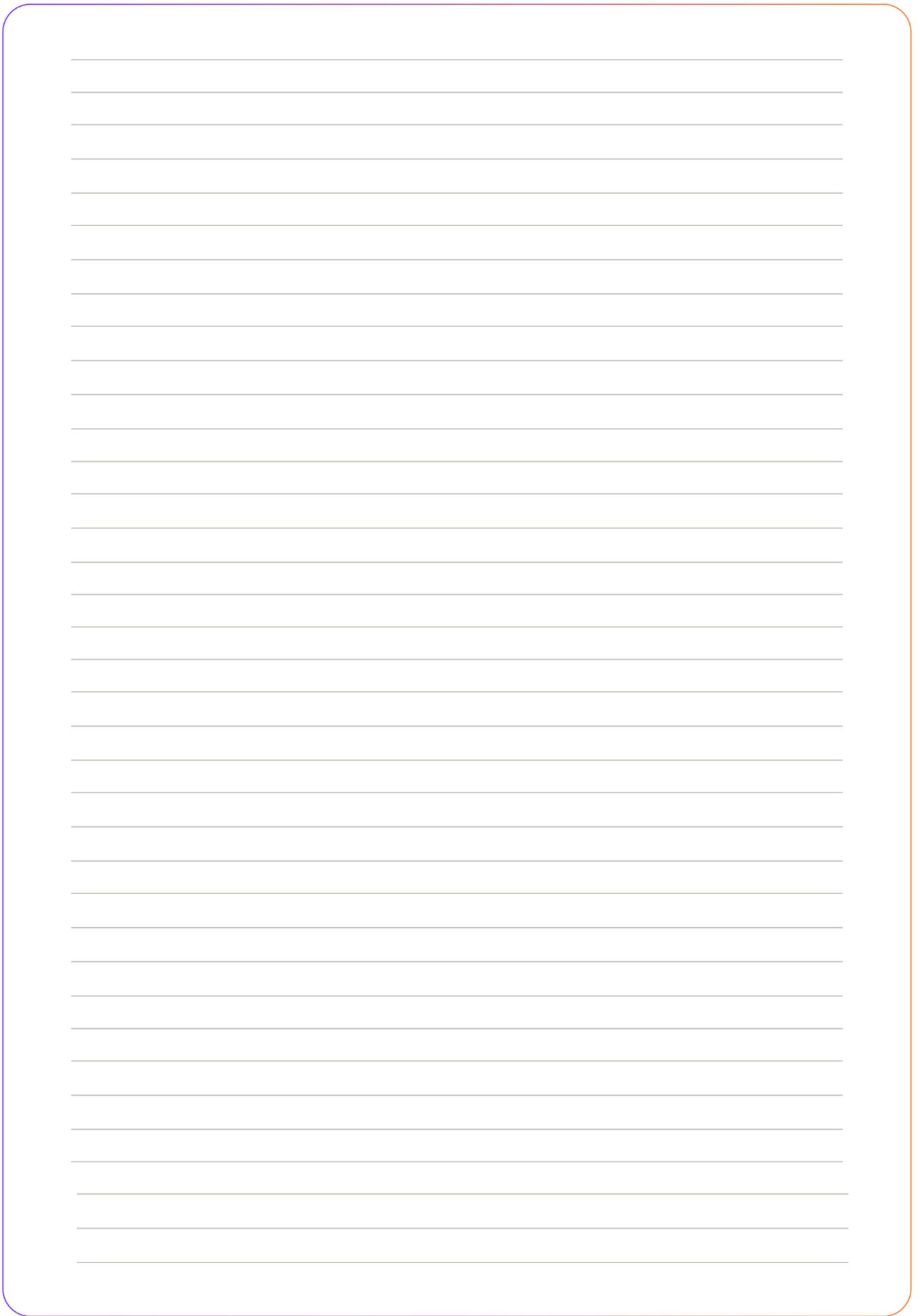
A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

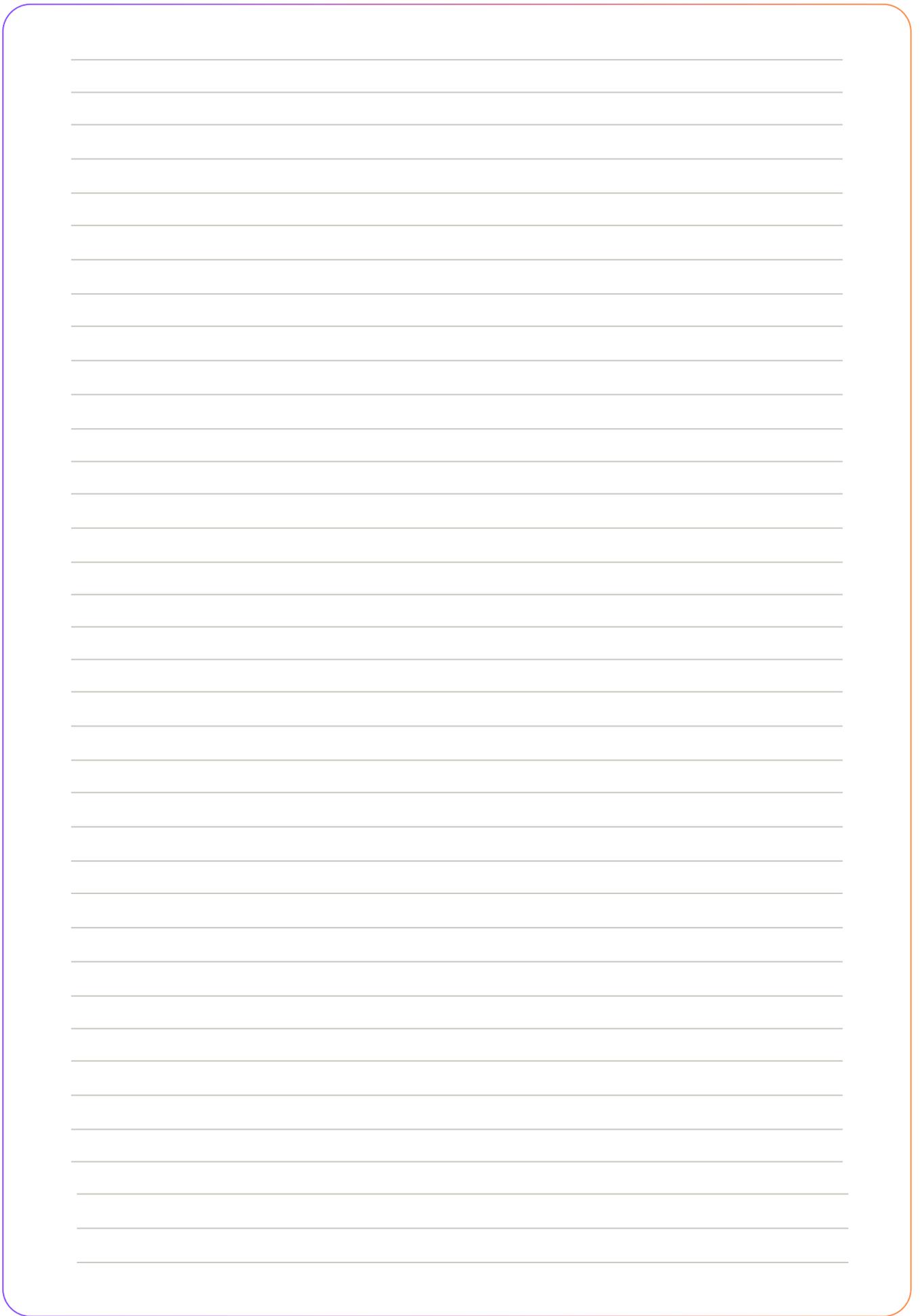


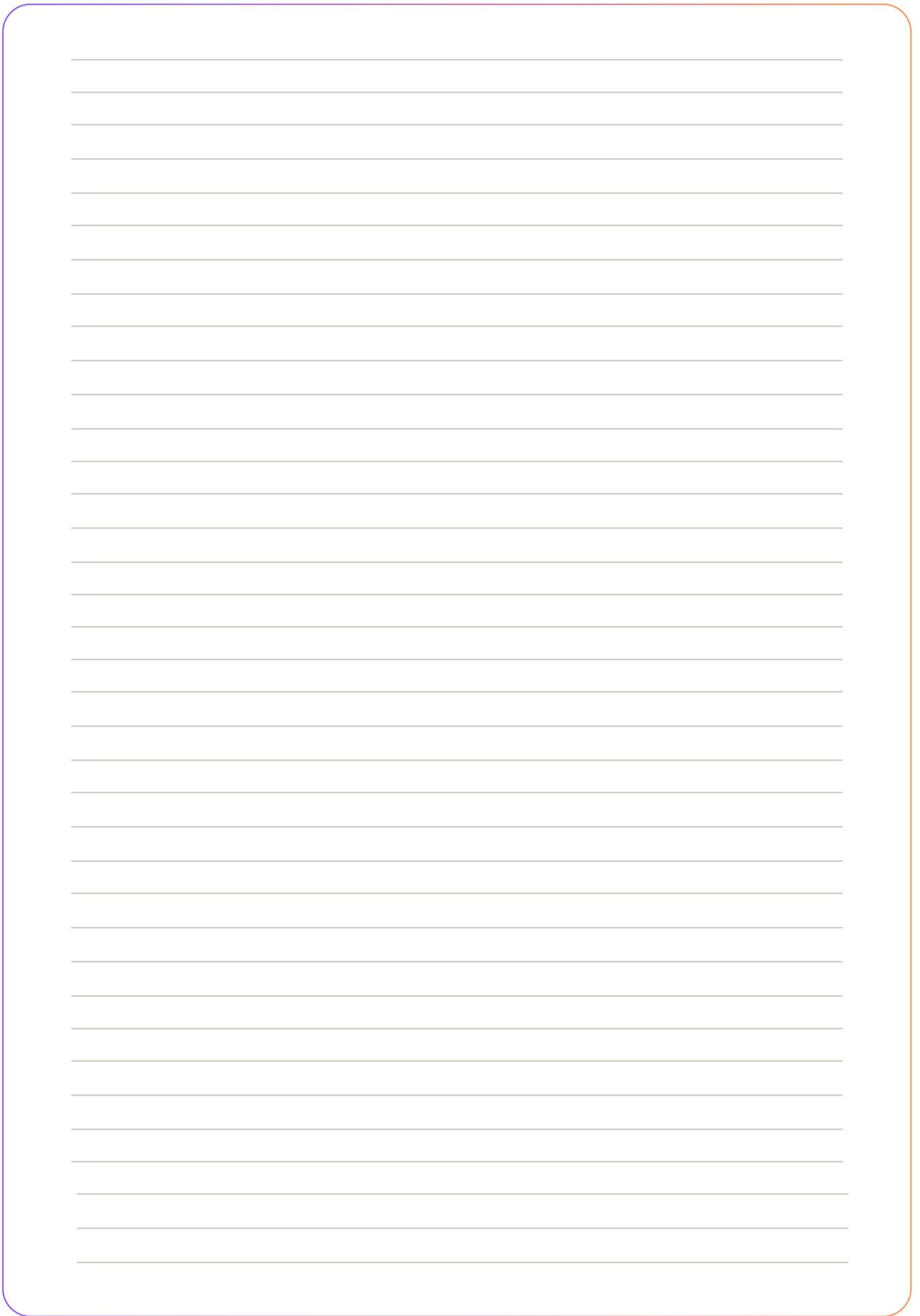
A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

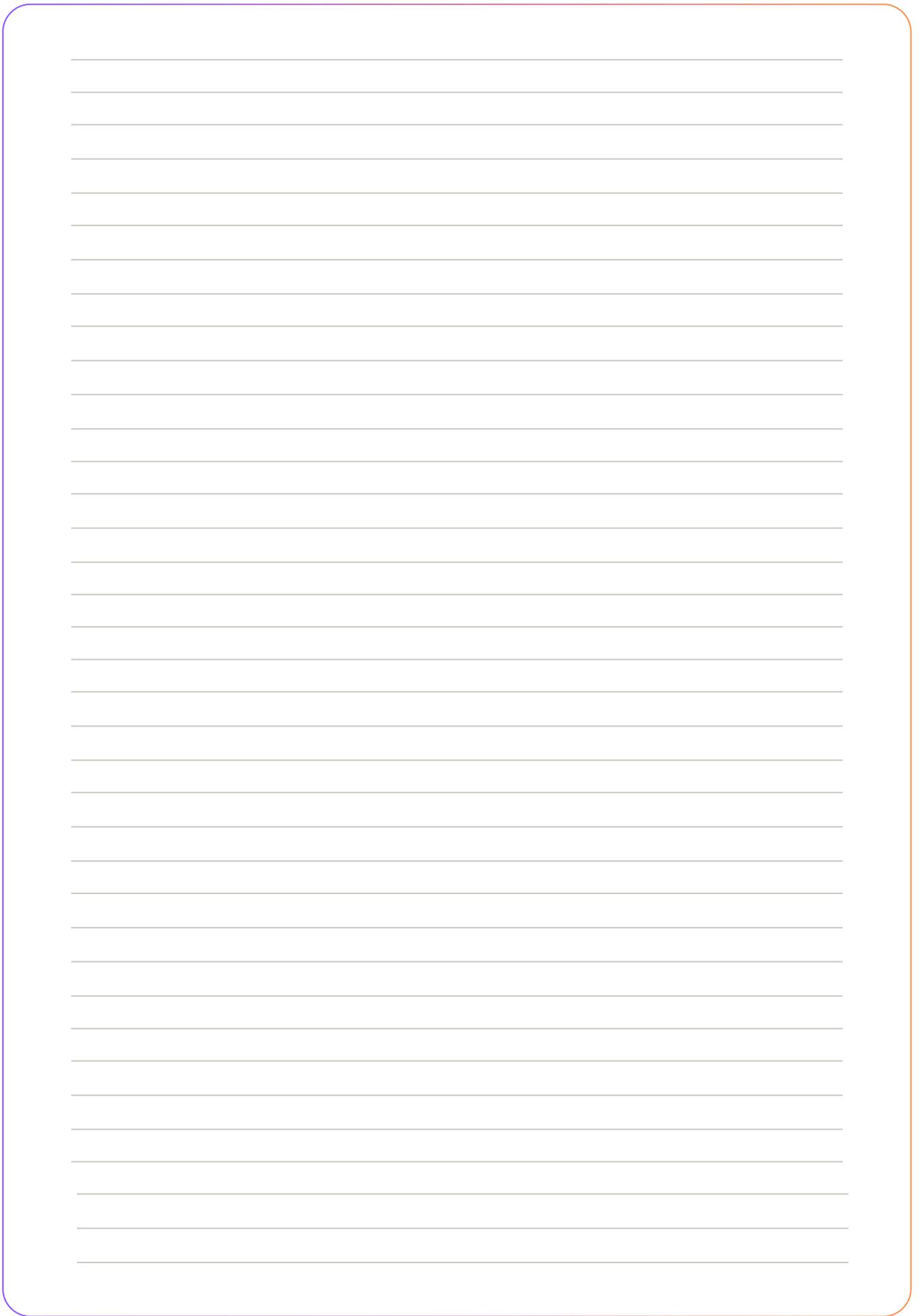
Décembre

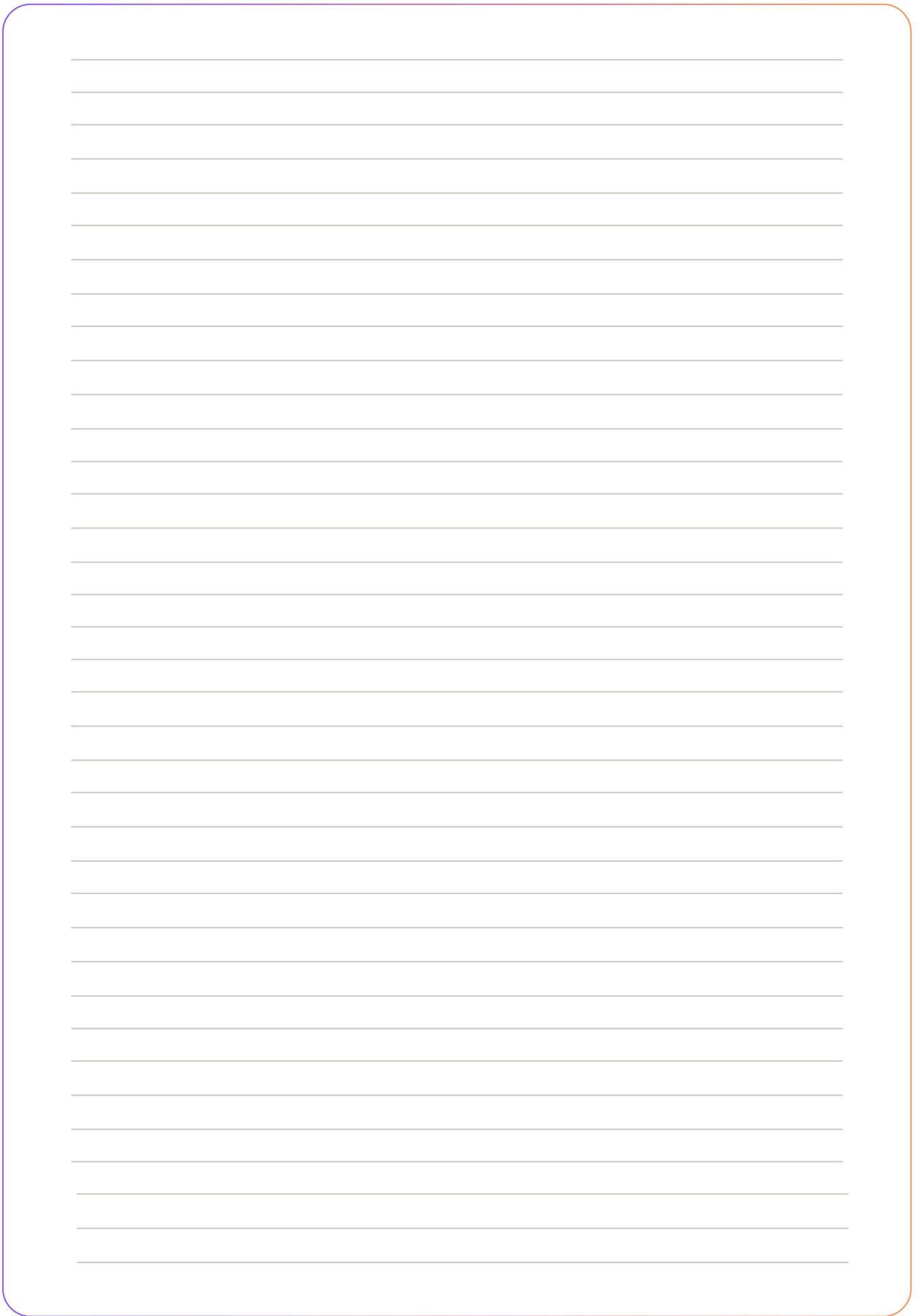
A large, empty rounded rectangular box with a purple-to-orange gradient border, intended for writing or drawing.

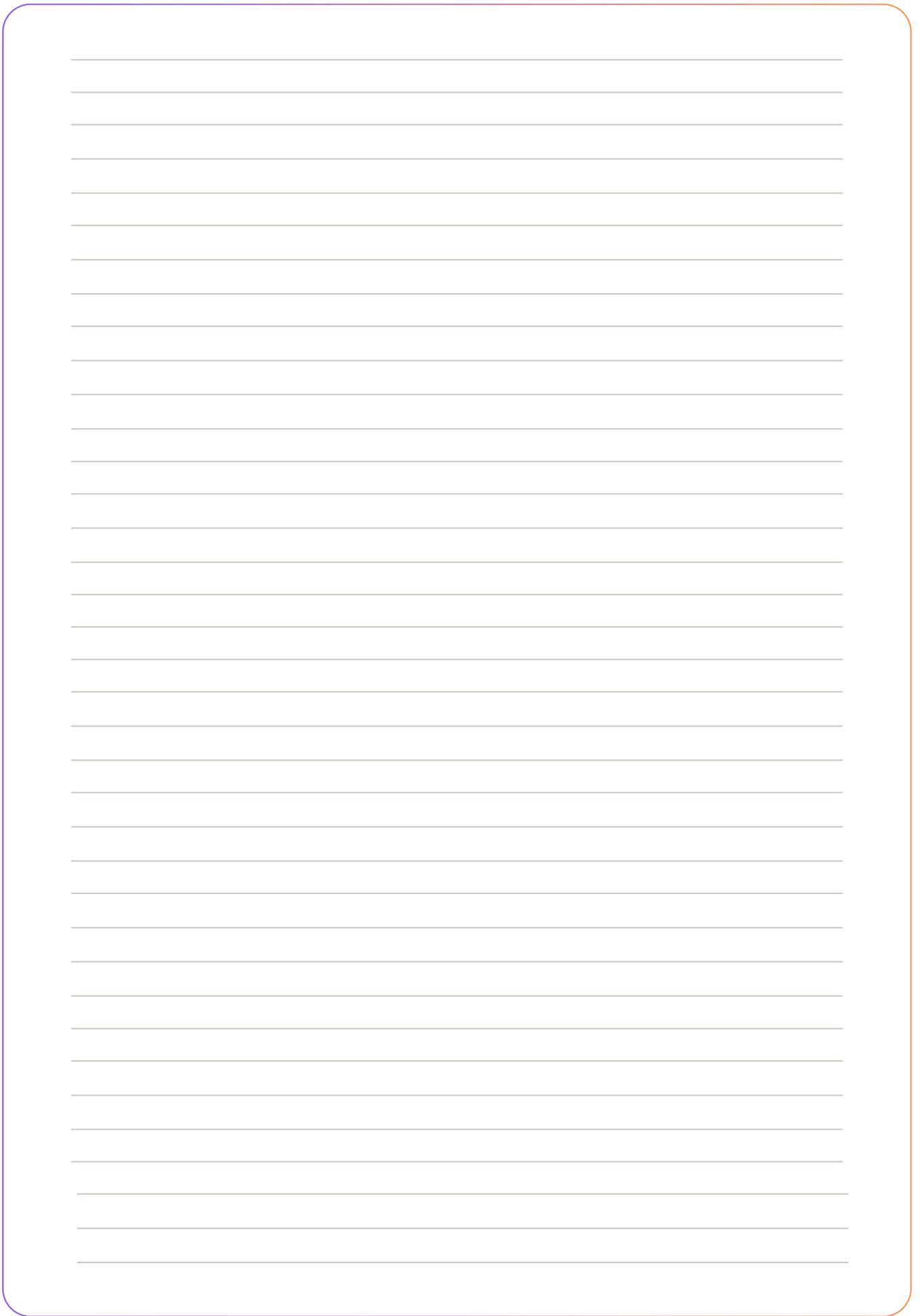


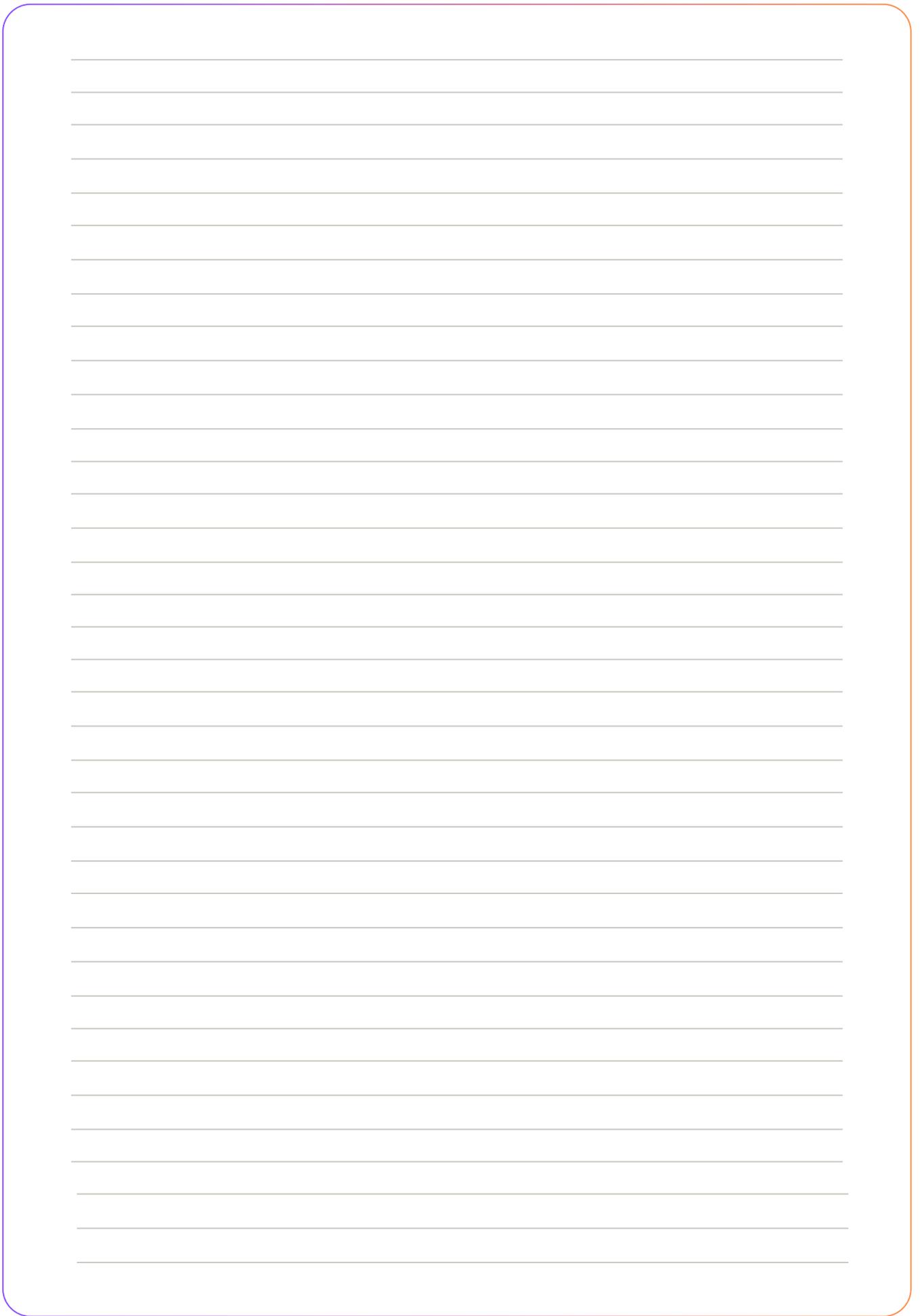


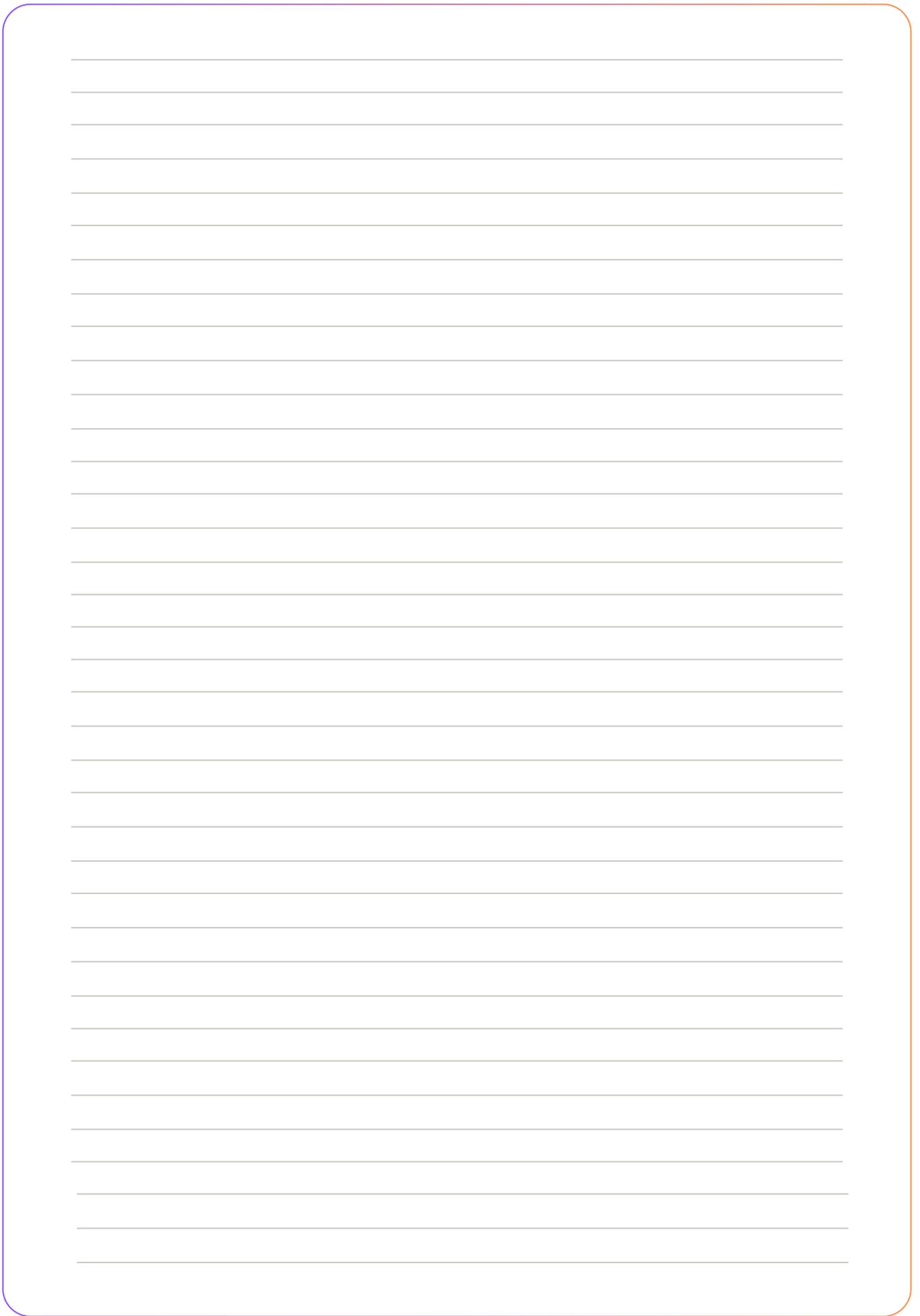


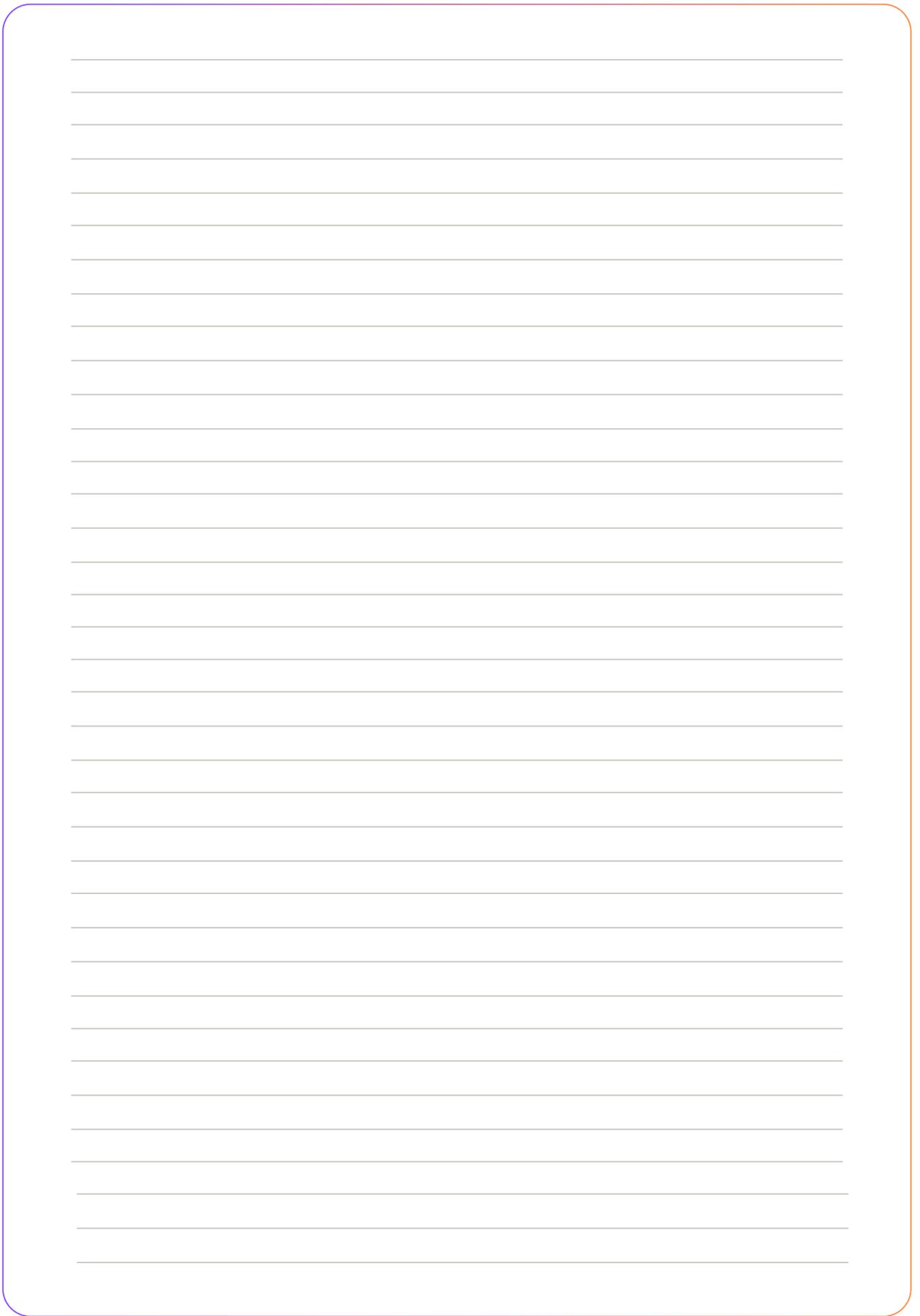


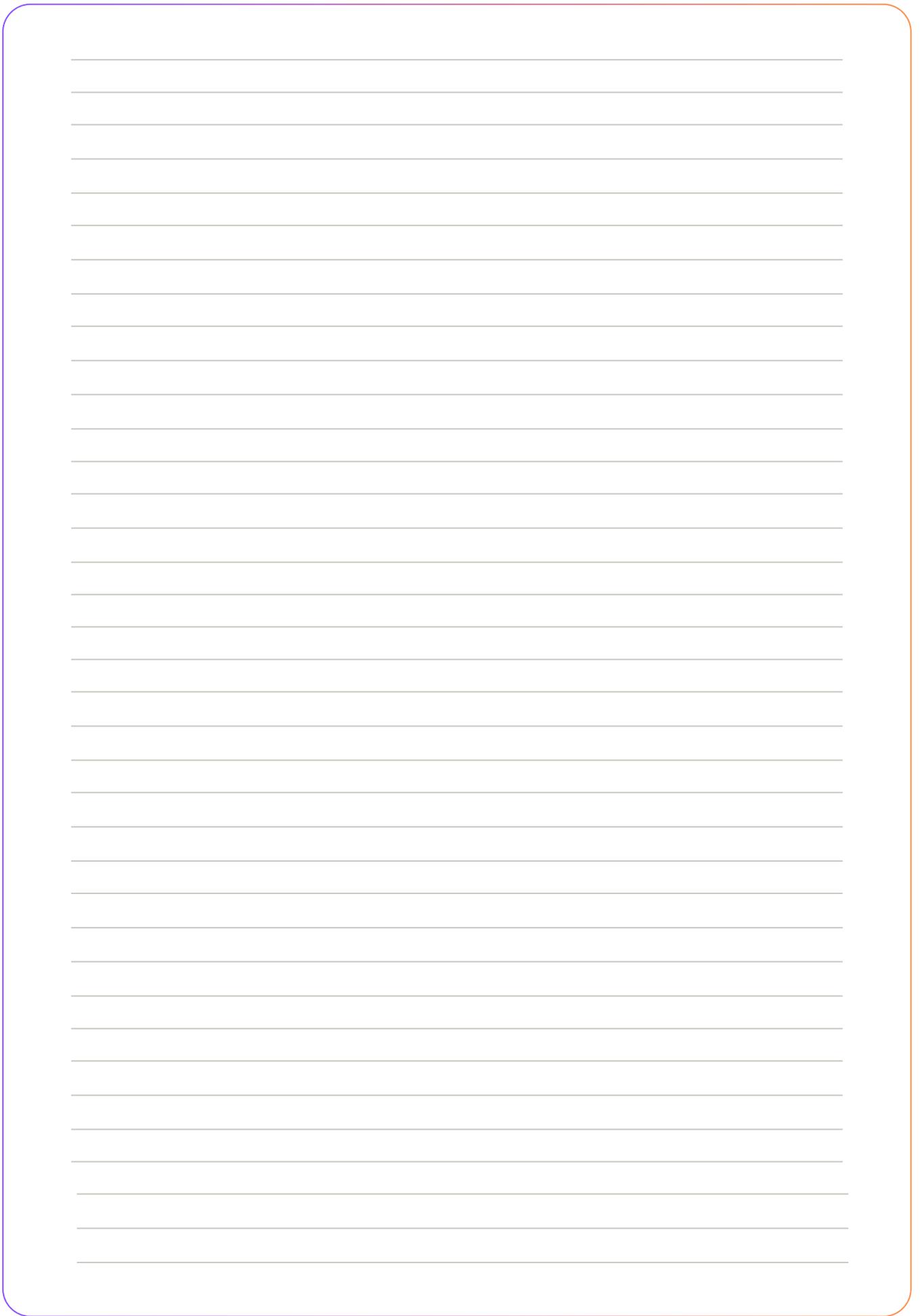












Bienvenue dans le monde délicieusement **décalé** du Petit Journal RH !



Abonnes toi !



Active la cloche pour ne rien louper !

